

## Spis treści

Wstęp . . . . .	5
-----------------	---

### A. METODOLOGICZNE I TEORETYCZNE ASPEKTY ORGANIZACJI W UJĘCIU PROCESUALNYM

<i>Procesualne ujęcie organizacji. Organizacje, struktury, procesy i tożsamości</i> . . . . .	7
KRZYSZTOF T. KONECKI, Uniwersytet Łódzki	

<i>Recepcja nurtu interpretatywnego w naukach o zarządzaniu</i> . . . . .	22
ŁUKASZ SUŁKOWSKI, Społeczna Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Zarządzania	

<i>Organizacja jako proces strukturacji</i> . . . . .	31
AGNIESZKA KOŁODZIEJ-DURNAŚ, Uniwersytet Szczeciński	

<i>Spoleczne światy i areny a problem zmiany organizacyjnej</i> . . . . .	43
ANNA KACPERCZYK, Uniwersytet Łódzki	

<i>Pracownik w organizacji sieciowej w koncepcji Manuela Castellsa</i> . . . . .	54
KATERYNA NOVIKOVA, Katolicki Uniwersytet Lubelski	

### B. KULTUROWE WYMIARY DZIAŁAŃ W ORGANIZACJACH

<i>Kulturowe wyznaczniki rozwoju organizacji</i> . . . . .	63
BEATA GLINKA, Uniwersytet Warszawski	

<i>Kultura organizacji a proces instytucjonalizacji sposobu motywowania pracowników</i> . . . . .	81
BEATA PAWŁOWSKA, Uniwersytet Łódzki	

<i>„Rodzinna Atmosfera” i „Uprzejma Obsługa”. W stronę substancywnej teorii obsługi ruchu turystycznego</i> . . . . .	93
MAREK GORZKO, Uniwersytet Szczeciński	

<i>Szpital jako organizacja ucząca się. Studium przypadku</i> . . . . .	115
SŁAWOMIRA KAMIŃSKA-BEREZOWSKA, Uniwersytet Śląski	

<i>Dynamiczny model kultury na przykładzie firmy szkoleniowej</i> . . . . .	129
MALGORZATA CIESIELSKA, AGNIESZKA POSTUŁA, Uniwersytet Warszawski	

### C. TOŻSAMOŚCI I BIOGRAFIE – KONTEKST ORGANIZACYJNY

<i>Komunitarianie w polskiej gospodarce. Tożsamość menedżerów w Górnośląskim Okręgu Przemysłowym</i> . . . . .	143
ROBERT GEISLER, Akademia im. Jana Długosza, Częstochowa; Wyższa Szkoła Zarządzania i Nauk Społecznych, Tychy	

<i>Proces nabywania tożsamości zawodowej (na podstawie zawodu lekarza) . .</i>	155
DOMINIKA BYCZKOWSKA, Uniwersytet Łódzki	
<i>Rola organizacyjnych „znaczących innych” w procesie konstruowania obrazu samego siebie w miejscu pracy . . . . .</i>	169
PIOTR CHOMCZYŃSKI, Uniwersytet Łódzki	
<i>Role dyrektora szkoły. Problem autoprezentacji i oczekiwań . . . . .</i>	188
ANNA CHOIŃSKA, Katolicki Uniwersytet Lubelski	
<i>Znaczenie nieformalnych grup poetyckich dla budowania tożsamości poety</i>	198
IZABELA ŚLĘZAK, Uniwersytet Łódzki	

#### D. PRACA A ORGANIZACJE

<i>Wartość pracy zawodowej dla właścicieli mikro i małych przedsiębiorstw . . . . .</i>	215
JAGODA JEZIOR, Uniwersytet im. Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie	
<i>Moralny kontekst organizacji. Zarys problematyki . . . . .</i>	230
MARIUSZ KWIATKOWSKI, Uniwersytet Zielonogórski	

#### E. KOMUNIKOWANIE W ORGANIZACJACH

<i>Kolonizacja życia codziennego – organizacja w ujęciu S. Deetza . . . . .</i>	241
JOLANTA GŁADYS-JAKÓBIK, Szkoła Główna Handlowa	
<i>Basila Bernsteina typologia dyskursów organizacyjnych w instytucjach edukacyjnych: kod kolekcji i integracji . . . . .</i>	252
JOANNA BIELECKA-PRUS, Katolicki Uniwersytet Lubelski	
<i>Komunikowanie w organizacjach . . . . .</i>	266
ANNA KUBCZAK, Uniwersytet Łódzki	
<i>Spoleczny proces wytwarzania danych w instytucjach medycznych . . . . .</i>	281
RAFAŁ MACIĄG, Uniwersytet Warszawski, Centrum Systemów Informacyjnych Ochrony Zdrowia	