

SPIS TREŚCI

Wykaz skrótów	13
---------------------	----

Wstęp	19
-------------	----

Rozdział 1

Charakter prawny przepisów o przetwarzaniu danych osobowych a reguły ich wykładni (Arkadiusz Sobczyk)	23
--	-----------

1. Wprowadzenie	23
-----------------------	----

2. Prawa człowieka – początek i koniec RODO	24
---	----

3. Więcej prywatności – więcej wolności	26
---	----

4. Czyje są dane osobowe?	28
---------------------------------	----

5. Społeczna perspektywa a publiczna ingerencja w zakresie przetwarzania danych	29
---	----

6. Problem zgody osoby, której dane dotyczą	32
---	----

7. Ograniczenie prawa a zasady przetwarzania danych	34
---	----

8. Podsumowanie	35
-----------------------	----

Rozdział 2

Polityka ochrony danych osobowych na gruncie prawa pracy w świetle regulacji prawa Unii Europejskiej (Janusz Żołyński)	36
---	-----------

1. Wprowadzenie	36
-----------------------	----

2. Ogólne założenia polityki ochrony	38
--	----

3. Regulacje unijne	45
---------------------------	----

4. Podsumowanie	50
-----------------------	----

Rozdział 3**Monitoring pracowników – wybrane zagadnienia**

(Edyta Bielak-Jomaa)	52
1. Wprowadzenie	52
2. Monitoring a realizacja prawa do prywatności pracownika w miejscu pracy	54
3. Warunki dopuszczalności monitoringu pracownika	57
4. Zasady stosowania monitoringu pracowników	66
5. Podsumowanie	70

Rozdział 4**Dane osobowe w procesie rekrutacyjnym (Anna Maroń)** 75

1. Wprowadzenie	75
2. Ochrona danych osobowych osób ubiegających się o zatrudnienie – do 25.05.2018 r.	77
3. Ochrona danych osobowych kandydatów na pracowników w świetle projektu ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku z zapewnieniem stosowania rozporządzenia 2016/679	84
4. Podsumowanie	89

Rozdział 5**Dane szczególnie chronione w stosunkach pracy**

(Urszula Torbus)	90
1. Wprowadzenie	90
2. Definicja i warunki przetwarzania danych szczególnie chronionych w RODO	94
3. Przetwarzanie danych szczególnie chronionych za zgodą pracownika	99
4. Przetwarzanie danych szczególnie chronionych na podstawie przepisów krajowych w zakresie niezbędnym do wypełniania obowiązków prawa pracy i ubezpieczeń społecznych	103
5. Podsumowanie	111

Rozdział 6**Przetwarzanie danych dotyczących zdrowia**

– wybrane zagadnienia (<i>Paweł Korus</i>)	114
1. Dane dotyczące zdrowia – zakaz przetwarzania	114
2. Dane o stanie zdrowia	118
3. Przetwarzanie danych dotyczących zdrowia	120
4. Przetwarzanie danych dotyczących zdrowia – ZFŚS	123

Rozdział 7**Przetwarzanie przez pracodawcę danych dotyczących stanu rodzinnego pracownika – wybrane problemy**

(<i>Katarzyna Serafin</i>)	129
1. Wprowadzenie	129
2. Zakres przetwarzania danych osobowych członków rodziny pracownika w kontekście realizacji prawa do urlopów związanych z rodzicielstwem	131
3. Przetwarzanie danych dotyczących stanu rodzinnego pracownika w zakresie urlopów związanych z rodzicielstwem w kontekście RODO	141

Rozdział 8**Uwagi w przedmiocie ochrony danych dotyczących wieku****w związku z zatrudnieniem pracownika (*Tatiana Wrocławska*) ..**

1. Wprowadzenie	144
2. Wiek jako kryterium dyferencjacji uprawnień w związku z zatrudnieniem	146
3. Informacje dotyczące wieku jako dane osobowe	150
4. Zakres ochrony danych dotyczących wieku w związku z zatrudnieniem	153
5. Podsumowanie	167

Rozdział 9**Zgoda na przetwarzanie danych osobowych pracownika****(*Justyna Czerniak-Swędzioł, Karolina Kulikowska*)**

1. Wprowadzenie	173
2. Dopuszczalność przetwarzania danych osobowych w związku z zatrudnieniem za zgodą pracownika na gruncie RODO	174

3. Zgoda jako podstawa prawna przetwarzania danych osobowych na gruncie RODO	176
4. Zgoda na przetwarzanie danych w projekcie ustawy z 23.05.2018 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z zapewnieniem stosowania rozporządzenia 2016/679	178
5. Zasady pozyskiwania danych osobowych przez pracodawcę od kandydata do pracy oraz od pracownika na gruncie przepisów Kodeksu pracy	180
6. Zakres danych pracownika, jakie pracodawca może przetwarzać w związku z zatrudnieniem	183
7. Dobrowolność wyrażenia zgody przez pracownika w kontekście zależności wynikającej ze stosunku pracy między pracodawcą a pracownikiem	186
8. Podsumowanie	188

Rozdział 10

Z zagadnień związanych z prowadzeniem dokumentacji

<i>pracowniczej (Robert Jezierski, Małgorzata Mędrala)</i>	190
1. Zakres pojęcia dokumentacji pracowniczej	190
2. Zasady przetwarzania danych osobowych w ramach dokumentacji pracowniczej w świetle RODO	192
3. Podstawy przetwarzania danych osobowych zawartych w dokumentacji pracowniczej	195
4. Prawo do zapomnienia	199
5. Akta osobowe	200
6. Notatki służbowe i oceny pracownicze w aktach osobowych	204
7. Ewidencja czasu pracy	208
8. Dokumentacja płacowa	211
9. Dokumentacja wypadkowa i chorobowa	212
10. Podsumowanie	214

Rozdział 11

Powierzenie przetwarzania danych w zatrudnieniu

<i>(Kamila Kopeć, Piotr Strumiński)</i>	215
1. Przekazanie danych pracowniczych podmiotom zewnętrznym	215

2. Zakres danych związanych z zatrudnieniem, najczęściej przekazywanych podmiotom zewnętrznym	217
3. Specyfika przekazywania danych związanych z zatrudnieniem	219
4. Podstawa prawna powierzenia przetwarzania danych osobowych	220
5. Umowa o powierzenie przetwarzania danych osobowych	223
6. Podpowierzenie danych	229
7. Podsumowanie	230

Rozdział 12

Ochrona wizerunku pracownika – wybrane aspekty

(<i>Ewa Kavanagh</i>)	231
1. Wizerunek pracownika jako dobro osobiste	231
2. Wizerunek pracownika jako przykład danych osobowych – wątpliwości wokół kwalifikacji	237
3. Ochrona wizerunku pracownika na gruncie prawa autorskiego	243
4. Podsumowanie	247

Rozdział 13

Prawo do bycia zapomnianym w prawie pracy

(<i>Gabriela Nizińska</i>)	248
1. Wprowadzenie	248
2. Początki prawa do bycia zapomnianym	249
3. Przesłanki usunięcia danych osobowych	253
4. Prawo do bycia zapomnianym na gruncie prawa pracy	256
5. Podsumowanie	261

Rozdział 14

Ochrona danych osobowych a świadczenie telepracy

(<i>Anna Daszczyńska-Ciborowska</i>)	262
1. Wprowadzenie	262
2. Status telepracownika i pracodawcy przetwarzających dane osobowe w świetle RODO	262
3. Obowiązki telepracownika w zakresie ochrony danych osobowych	265

4. Obowiązki pracodawcy zatrudniającego telepracownika przetwarzającego dane osobowe w zakresie ochrony danych osobowych w świetle RODO	269
5. Kontrola przez pracodawcę przestrzegania przepisów o ochronie danych osobowych przez telepracownika	274
6. Podsumowanie	276

Rozdział 15

Ochrona danych osobowych pracowników tymczasowych

<i>(Izabela Florczak)</i>	278
1. Wprowadzenie	278
2. Zatrudnienie tymczasowe – zarys konstrukcji prawnej	280
3. Ochrona danych osobowych pracowników tymczasowych w prawodawstwie Międzynarodowej Organizacji Pracy	281
4. Dane osobowe pracowników tymczasowych oraz osób niebędących pracownikami agencji pracy tymczasowej skierowanych do wykonywania pracy tymczasowej przetwarzane w procesie zatrudnienia tymczasowego	283
5. Podmioty uprawnione do przetwarzania danych osobowych pracowników tymczasowych	288
6. Podsumowanie	291

Rozdział 16

Ochrona danych osobowych osób zatrudnionych

<i>w oparciu o umowy cywilnoprawne (Konrad Bojara)</i>	293
1. Stosunek zatrudnienia w oparciu o umowę cywilnoprawną a umowa o pracę	293
2. Pojęcie danych osobowych i przetwarzania na gruncie RODO	295
3. Zasady przetwarzania danych osobowych zgodnie z RODO ...	296
4. Zakres danych osobowych zbieranych w celu przetwarzania od osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych	299
5. Możliwość przetwarzania danych wrażliwych	304
6. Prawa osoby zatrudnionej na podstawie umowy cywilnoprawnej w zakresie ochrony danych osobowych	305
7. Podsumowanie	307

Rozdział 17

Status zatrudnieniowy inspektora ochrony danych osobowych w świetle RODO i regulacji krajowych (Anna Rajchel)	308
1. Geneza instytucji – urzędnik ds. ochrony danych (<i>data official</i>)	308
2. Wyznaczanie inspektora ochrony danych	310
3. Wymogi kwalifikacyjne IOD	312
4. Obowiązki IOD	315
5. Gwarancje niezależności IOD	319
6. Podsumowanie	323

Rozdział 18

Ochrona danych osobowych w relacjach pracodawcy z partnerami społecznymi (Janusz Żołyński)	324
1. Wprowadzenie	324
2. Ochrona prywatności w prawie pracy	325
3. Zasady gromadzenia i przetwarzania danych osobowych	329
4. Obowiązek ochrony danych osobowych w zbiorowym prawie pracy	336
5. Spór zbiorowy w przypadku naruszenia ochrony danych osobowych	341
6. Podsumowanie	346

Rozdział 19

Ochrona danych osobowych w projekcie ustawy o jawności życia publicznego (Stefan Płazek)	347
---	------------

Rozdział 20

Sankcje za naruszenie przepisów o ochronie danych osobowych (Dominika Buch)	363
1. Wprowadzenie	363
2. Uprawnienia naprawcze i administracyjne kary pieniężne	363
3. Odpowiedzialność cywilna	371
4. Odpowiedzialność karna	373
5. Podsumowanie	374

Suplement. Wzory pism i umów z ochrony danych osobowych stosowane w zatrudnieniu	375
1. Upoważnienie do przetwarzania danych osobowych dla pracownika działu kadr	377
2. Upoważnienie do przetwarzania danych osobowych dla członka komisji socjalnej	379
3. Ewidencja osób upoważnionych do przetwarzania danych osobowych	381
4. Oferta pracy	382
5. Klauzula informacyjna dla kandydata na pracownika – proces rekrutacji	384
6. Zgoda kandydata na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby rekrutacji	386
7. Zgoda kandydata do pracy na przetwarzanie danych poza prowadzonym procesem rekrutacji	388
8. Zezwolenie na wykorzystanie i rozpowszechnianie wizerunku pracownika oraz przetwarzanie danych osobowych w postaci wizerunku	390
9. Wzór umowy o powierzenie przetwarzania danych osobowych	393
10. Projekt obwieszczenia pracodawcy o wprowadzeniu monitoringu wizyjnego	401
11. Rejestr czynności przetwarzania	402
12. Raport z naruszenia ochrony danych	403
Literatura	405
Wykaz aktów prawnych	419
Wykaz orzeczeń	425