

Spis treści

Wstęp (Agnieszka Springer)	9
Urszula Golaszewska-Kaczan	
Organizacyjne i ogólnogospodarcze konsekwencje mobbingu	11
Wojciech Jarecki	
Imigracja z Ukrainy jako źródło podaży pracy w Polsce	21
Bernadeta Piszczyłowa	
Kompetencje personelu medycznego wobec wyzwań współczesnego miejsca pracy na przykładzie podmiotów leczniczych	37
Edyta Żmurkow-Poteralska	
Perspektywy zmian zapotrzebowania na kwalifikacje i zawody w obliczu przeobrażeń gospodarczych.....	53
Kinga Mann, Łukasz Fojutowski	
Skuteczność narzędzi rekrutacji i selekcji pracowników opartych na koncepcji Learning Agility	73
Renata Winkler	
Zarządzanie wiedzą w zespole projektowym – wybrane zagadnienia	89
Elżbieta Robak	
Uwarunkowania lojalności pracowników z pokolenia Y	103
Karol Kowalewski	
Kapitał ludzki jako determinanta działalności innowacyjnej mikroprzedsiębiorstw ..	117
Joanna Kubicka, Hanna Dubanevich	
Kapitał intelektualny czynnikiem sukcesu współczesnych przedsiębiorstw	135
Małgorzata Suchacka	
Znaczenie komunikacji w kontekście rozwoju innowacji – analiza wybranych uwarunkowań socjologicznych	145

Marta Młokosiewicz

Zaangażowanie pracowników – perspektywa indywidualna i organizacyjna 163

András Durugy, Péter KollárUse of Mystery Shopping in Competence Measurement and Human Development –
Results of an Empirical Research in Hungary 179**Csilla Czeglédi, László Hajós, Zsuzsanna Kuna Marosná, Péter Kollár,****Andrea Mikáczó Miskolciné, Erika Varga**

Being an Entrepreneur in Today's Hungary 193

Lista recenzentów współpracujących

z czasopismem „Zeszyty Naukowe Wyższej Szkoły Bankowej w Poznaniu” 209

Wymogi edytorskie Wydawnictwa WSB w Poznaniu 211

Contents

Introduction (Agnieszka Springer)	9
Urszula Golaszewska-Kaczan	
Organizational and General Economic Consequences of Mobbing	11
Wojciech Jarecki	
Immigration from Ukraine as a Source of Labour Supply in Poland	21
Bernadeta Piszczyg³owa	
Competencies of Medical Staff in the Face of Challenges of the Modern Workplace in Health Care Organizations	37
Edyta Źmurkow-Poteralska	
Prospective Changes in the Demand for Qualifications and Occupations in the Face of Economic Transformations	53
Kinga Mann, Łukasz Fojutowski	
The Effectiveness of Recruitment and Selection Tools Based on the Concept of Learning Agility	73
Renata Winkler	
Knowledge Management in Project Teams – Selected Issues	89
Elżbieta Robak	
Factors Affecting the Loyalty of Generation Y Employees	103
Karol Kowalewski	
Human Capital as a Determinant of Innovation Activities in Microenterprises	117
Joanna Kubicka, Hanna Dubanevich	
Intellectual Capital as a Success Factor of Modern Businesses	135
Małgorzata Suchacka	
The Importance of Communication in the Context of Fostering Innovation – Analysis of Selected Sociological Conditions	145

Marta Młokosiewicz

Employee Engagement – Individual and Organizational Perspective 163

András Durugy, Péter KollárUse of Mystery Shopping in Competence Measurement and Human Development –
Results of an Empirical Research in Hungary 179**Csilla Czeglédi, László Hajós, Zsuzsanna Kuna Marosná, Péter Kollár,****Andrea Mikáczó Miskolciné, Erika Varga**

Being an Entrepreneur in Today's Hungary 193

List of reviewers collaborating with**"The WSB University in Poznan Research Journal"** 209**The WSB Press Instructions for Authors Submitting Their Contributions****in English** 212