

Spis treści

Wykaz skrótów	XVII
Wykaz literatury	XXI
Przedmowa do szesnastego wydania	XXIII

Rozdział I. Ogólne wiadomości o prawie pracy	1
§ 1. Pojęcie, przedmiot i funkcje prawa pracy	1
I. Praca jako przedmiot regulacji prawnej	1
II. Praca a służba publiczna	3
III. Przedmiot prawa pracy	4
IV. Prawo pracy jako gałąź prawa	6
V. Funkcje prawa pracy	8
§ 2. Podstawowe zasady prawa pracy	9
§ 3. Równe traktowanie pracowników	17
I. Podstawy i zakres równego traktowania	17
II. Dopuszczalne różnicowanie	19
III. Odpowiedzialność pracodawcy	20
§ 4. Źródła prawa pracy	21
I. Pojęcie i rodzaje źródeł prawa pracy	22
II. Konstytucja RP	25
III. Kodeks pracy	27
1. Zakres regulacji	27
2. Charakter norm	28
IV. Odrębne akty ustawowe	29
V. Akty wykonawcze	30
VI. Pragmatyki służbowe	31
VII. Kodeks cywilny jako pomocnicze źródło prawa pracy	33
1. Prawo pracy a prawo cywilne	33
2. Przesłanki stosowania przepisów Kodeksu cywilnego	34
3. Odpowiednie stosowanie	36
VIII. Źródła zbiorowego prawa pracy	37
IX. Układy zbiorowe pracy	38
X. Porozumienie zbiorowe	38
XI. Akty wewnątrzzakładowe	40
1. Regulamin pracy	40
2. Regulamin wynagradzania	41
3. Statut	42
XII. Umowy międzynarodowe	42
XIII. Prawo unijne	44

§ 5. Pojęcie, cechy i strony stosunku pracy.....	47
I. Pojęcie i cechy stosunku pracy.....	47
1. Pojęcie stosunku pracy.....	47
2. Cechy stosunku pracy.....	48
3. Obowiązkowy charakter stosunku pracy.....	51
II. Podmioty (strony) stosunku pracy.....	52
1. Pracodawca.....	52
2. Zmiana pracodawcy.....	54
2.1. Kontynuacja stosunku pracy.....	54
2.2. Zawiadomienie pracowników.....	55
2.3. Rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika.....	56
2.4. Odpowiedzialność pracodawcy.....	56
3. Pracownik.....	56
III. Zdolność do czynności i działań prawnych w sprawach z zakresu prawa pracy.....	57
1. Zdolność pracodawcy.....	57
2. Zdolność pracownika.....	59
Rozdział II. Powstanie i zmiana stosunku pracy.....	61
§ 6. Powstanie stosunku pracy.....	61
I. Uwagi ogólne.....	62
II. Dane osobowe.....	63
III. Zawarcie umowy o pracę.....	65
1. Pojęcie umowy.....	65
2. Odgraniczenie umowy o pracę od innych umów o świadczenie usług.....	66
3. Funkcje umowy o pracę.....	66
4. Składniki (treść) umowy o pracę.....	68
4.1. Postanowienia przewidziane kodeksem.....	68
4.2. Postanowienia dodatkowe.....	70
4.3. Informowanie pracowników.....	73
4.4. Pracownicy skierowani za granicę.....	73
5. Zakaz konkurencji.....	73
6. Sposób zawarcia umowy o pracę.....	75
7. Forma zawarcia umowy o pracę.....	76
IV. Rodzaje umów o pracę.....	78
1. Uwagi wstępne.....	78
2. Umowa na okres próbny.....	79
3. Umowa na czas określony.....	79
4. Umowa na zastępstwo.....	81
5. Umowa na czas wykonania określonej pracy.....	81
6. Umowa na czas nieokreślony.....	82
§ 7. Nawiązanie stosunku pracy na podstawie powołania, wyboru, mianowania i spółdzielczej umowy o pracę.....	82
I. Uwagi wstępne.....	83
II. Powołanie.....	83
III. Wybór.....	84
IV. Mianowanie.....	85
V. Spółdzielcza umowa o pracę.....	86

§ 7a. Nawiązanie stosunku pracy z cudzoziemcem.....	87
I. Warunki podjęcia pracy przez cudzoziemców.....	87
II. Cudzoziemcy wywodzący się z Unii.....	88
III. Warunki zatrudnienia cudzoziemców.....	89
§ 8. Zmiana stosunku pracy.....	89
I. Uwagi wstępne.....	90
II. Porozumienie zmieniające.....	91
III. Wypowiedzenie zmieniające warunki pracy lub płacy.....	91
1. Przedmiot, definicja.....	91
2. Skuteczność.....	92
3. Skutki wypowiedzenia.....	93
4. Zakres.....	93
IV. Zmiana umówionej pracy na podstawie jednostronnych czynności pracodawcy.....	94
1. Uwagi ogólne.....	94
2. Przeniesienie pracownika do innej pracy.....	94
3. Powierzenie pracownikowi na okres przejściowy innej pracy.....	95
Rozdział III. Ustanie stosunku pracy.....	96
§ 9. Zdarzenia powodujące ustanie stosunku pracy.....	96
I. Czynności prawne dwustronne (porozumienie stron).....	96
1. Porozumienie stron – uwagi ogólne.....	96
2. Rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron.....	97
3. Skrócenie okresu wypowiedzenia.....	97
4. Porozumienie pracodawców.....	98
II. Czynności prawne jednostronne.....	98
III. Zdarzenia niebędące czynnościami prawnymi.....	98
§ 10. Wypowiedzenie umowy o pracę.....	99
I. Pojęcie i forma wypowiedzenia.....	99
1. Pojęcie.....	99
2. Forma.....	101
II. Okresy i terminy wypowiedzenia.....	101
1. Charakter prawny okresu wypowiedzenia.....	101
2. Długość okresu wypowiedzenia.....	102
3. Termin wypowiedzenia.....	103
III. Ograniczenia dopuszczalności wypowiedzania umów o pracę przez pracodawcę (ochrona trwałości stosunku pracy).....	103
1. Uwagi wstępne.....	103
2. Powszechna ochrona przed wypowiedzeniem.....	104
3. Związkowa kontrola wypowiedzania umów o pracę.....	105
4. Zasadność wypowiedzenia umowy o pracę.....	106
IV. Szczególna ochrona przed wypowiedzeniem.....	108
1. Uwagi wstępne.....	108
2. Ograniczenie dopuszczalności wypowiedzenia ze względu na sytuację osobistą lub rodzinną pracownika.....	109
3. Ograniczenia dopuszczalności wypowiedzania (rozwiązywania) umów o pracę ze względu na pełnione funkcje.....	111
V. Roszczenia pracownika w razie bezprawnego wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę.....	112

1. Uwagi wstępne.....	112
2. Orzeczenie o bezskuteczności wypowiedzenia lub przywróceniu pracownika do pracy	113
3. Wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy	115
4. Odszkodowanie z tytułu bezprawnego wypowiedzenia	116
VI. Rozwiązanie stosunku pracy w wyniku wypowiedzenia warunków pracy lub płacy	117
1. Zakres ochrony powszechnej	117
2. Zasadność wypowiedzenia	117
3. Konsultacja ze związkami zawodowymi	118
4. Ochrona szczególna	118
5. Roszczenia pracownika	119
§ 11. Zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracowników	120
I. Uwagi ogólne	120
II. Przyczyny zwolnień	121
III. Pojęcie i tryb zwolnienia grupowego	122
IV. Ograniczenie ochrony trwałości stosunku pracy	123
V. Odprawa	124
VI. Ponowne zatrudnienie	125
§ 12. Ochrona miejsc pracy	125
§ 13. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia	126
I. Pojęcie i forma	126
1. Pojęcie	126
2. Forma	127
II. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę....	127
1. Uwagi wstępne.....	127
2. Przesłanki dopuszczalności niezwłocznego rozwiązania umowy o pracę	128
2.1. Przyczyny zawinione przez pracownika.....	128
2.2. Przyczyny niezawinione przez pracownika.....	130
3. Związkowa kontrola rozwiązywania umów o pracę bez wypowiedzenia	132
III. Roszczenia pracowników w razie niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia	133
1. Uwagi wstępne.....	133
2. Przywrócenie pracownika do pracy	134
3. Wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy	134
4. Odszkodowanie	135
IV. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika	136
1. Przesłanki	136
2. Termin i forma	137
3. Skutki	137
4. Odpowiedzialność odszkodowawcza pracownika	137
5. Inne przypadki	138
§ 14. Rozwiązanie terminowej umowy o pracę.....	138
I. Rozwiązanie umowy zawartej na okres próbny	138
II. Rozwiązanie umowy zawartej na czas określony.....	138
III. Rozwiązanie umowy zawartej na czas wykonania określonej pracy	139

§ 15. Rozwiązanie stosunku pracy z powołania, wyboru lub mianowania	140
I. Rozwiązanie stosunku pracy z powołania	140
1. Odwołanie	140
2. Ochrona przed rozwiązaniem stosunku pracy	141
3. Roszczenia służące odwołanemu pracownikowi	142
II. Rozwiązanie stosunku pracy z wyboru	142
III. Rozwiązanie i wygaśnięcie stosunku pracy z mianowania	142
§ 16. Wygaśnięcie stosunku pracy	143
I. Uwagi wstępne	143
II. Tymczasowe aresztowanie	144
III. Śmierć pracownika	145
IV. Śmierć pracodawcy (właściciela zakładu pracy)	146
V. Roszczenia pracownika w razie naruszenia przez pracodawcę przepisów o wygaśnięciu stosunku pracy	147
§ 17. Obowiązki pracodawcy w związku z ustaniem stosunku pracy	147
I. Obowiązek udzielenia pracownikowi zwolnienia na poszukiwanie pracy	147
II. Obowiązek wydania pracownikowi świadectwa pracy	148
1. Wydanie i sprostowanie świadectwa pracy	148
2. Treść świadectwa pracy	148
3. Roszczenia pracownika w razie niewydania w terminie lub wydania niewłaściwego świadectwa pracy	149
3.1. Sprostowanie wadliwego świadectwa	149
3.2. Odszkodowanie	150
Rozdział IV. Treść stosunku pracy	151
§ 18. Prawa i obowiązki stron w stosunkach pracy (wiadomości ogólne)	151
I. Uwagi wstępne	152
II. Wzajemne prawa stron	154
1. Uwagi ogólne	154
2. Prawo do zatrudnienia na stanowisku odpowiadającym umówionej pracy	155
3. Prawo pracownika do wynagrodzenia odpowiadającego rodzajowi pracy	155
4. Prawo do korzystania z wyników pracy pracownika	155
5. Uprawnienia kierownicze	156
III. Obowiązki pracodawcy	157
1. Obowiązki z art. 22 KP	157
2. Obowiązki stanowiące zasady prawa pracy	158
3. Obowiązki szczegółowe	159
IV. Obowiązki pracownika	159
1. Podstawowe obowiązki pracownika	159
2. Obowiązki porządkowe	160
3. Obowiązek dbałości o dobro pracodawcy	161
4. Obowiązek przestrzegania tajemnicy	162
5. Obowiązek stosowania się do poleceń pracodawcy	162
V. Umowne ustalanie treści stosunku pracy	163
§ 19. Miejsce pracy	164
I. Uwagi ogólne	164

II. Pojęcie miejsca pracy.....	164
III. Miejsce wykonywania czynności pracowniczych.....	166
IV. Sposób określenia miejsca pracy.....	166
§ 20. Czas pracy.....	167
I. Uwagi ogólne	167
II. Pojęcie czasu pracy.....	168
III. Wymiar (norma) i rozkład czasu pracy.....	170
IV. Przerwy w pracy i okresy odpoczynku.....	173
1. Przerwy w pracy.....	174
2. Okresy odpoczynku	174
V. Ustalanie rozkładu czasu pracy	175
VI. Ewidencja czasu pracy.....	175
VII. Praca w godzinach nadliczbowych.....	176
1. Pojęcie pracy w godzinach nadliczbowych.....	176
2. Ograniczenie dopuszczalności zatrudniania pracowników w godzinach nadliczbowych	176
3. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych.....	177
VIII. Praca w nocy, w niedziele i święta.....	179
IX. Czas pracy pracowników zarządzających.....	180
§ 21. Urlop wypoczynkowy i inne przerwy w wykonywaniu pracy.....	181
I. Uwagi wstępne.....	181
II. Urlopy pracownicze	181
1. Pojęcie i rodzaje	181
1.1. Urlop wypoczynkowy	182
1.1.1. Uwagi wstępne	182
1.1.2. Nabycie prawa do urlopu	182
1.1.3. Wymiar urlopu	183
1.1.4. Urlop proporcjonalny	184
1.1.5. Zasady udzielania i korzystania z urlopów	185
1.1.5.1. Udzielenie urlopu	185
1.1.5.2. Charakter prawny planu urlopów	185
1.1.5.3. Zmiana terminu	186
1.1.5.4. Urlop w okresie wypowiedzenia	186
1.1.5.5. Podział urlopu.....	187
1.1.5.6. Odwołanie z urlopu.....	187
1.1.6. Wynagrodzenie za czas urlopu i ekwiwalent za niewykorzystany urlop.....	187
1.1.6.1. Wynagrodzenie za czas urlopu	187
1.1.6.2. Ekwiwalent za niewykorzystany urlop.....	188
1.1.6.3. Przedawnienie roszczenia urlopowego	189
1.2. Urlop bezpłatny	190
III. Zwolnienia od pracy (urlopy okolicznościowe).....	190
IV. Przerwy z przyczyn uniemożliwiających stawienie się do pracy (usprawiedliwiona nieobecność w pracy)	191
1. Nieobecność w pracy lub spóźnienie.....	191
2. Przyczyny uzasadniające nieobecność pracownika w pracy.....	191
3. Obowiązki pracownika	192
§ 22. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia związane z pracą.....	192
I. Ogólna charakterystyka wynagrodzenia za pracę.....	193

II. Przedmiot wynagrodzenia za pracę.....	194
1. Praca wykonana.....	194
2. Czas niewykonywania pracy.....	195
III. Warunki wynagrodzenia za pracę.....	197
1. Pojęcie.....	197
2. Ustalenie i zmiana warunków wynagrodzenia za pracę.....	197
IV. Składniki wynagrodzenia za pracę.....	199
1. Uwagi wstępne.....	199
2. Wynagrodzenie zasadnicze.....	199
3. Dodatkowe składniki wynagrodzenia za pracę.....	200
3.1. Premia.....	200
3.2. Prowizja.....	201
4. Dodatki do wynagrodzenia podstawowego.....	202
V. Prawna ochrona wynagrodzenia za pracę.....	202
1. Uwagi wstępne.....	202
2. Ograniczenia swobody dysponowania prawem do wynagrodzenia za pracę.....	203
3. Ograniczenia dopuszczalności tzw. potrąceń z wynagrodzenia za pracę.....	204
4. Termin, miejsce i forma wypłaty wynagrodzenia.....	206
5. Sankcje z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązku zapłaty wynagrodzenia za pracę.....	207
VI. Inne świadczenia związane z pracą.....	208
1. Uwagi ogólne.....	208
2. Świadczenia kompensacyjne.....	208
3. Odprawy.....	209
4. Wypłaty z zysku.....	209
§ 23. Ochrona roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy.....	210
1. Fundusz gwarancyjny.....	210
2. Zakres podmiotowy.....	211
3. Pojęcie niewypłacalności.....	211
4. Świadczenia gwarancyjne.....	212
§ 24. Staż pracy.....	212
Rozdział V. Odpowiedzialność stron w stosunkach pracy.....	216
§ 25. Ogólna charakterystyka odpowiedzialności pracowników i pracodawcy.....	216
§ 26. Odpowiedzialność pracownicza.....	217
I. Odpowiedzialność porządkowa.....	217
1. Ogólna charakterystyka.....	217
2. Przestanki odpowiedzialności.....	218
3. Kary porządkowe.....	218
4. Tryb postępowania przy wymierzaniu kar oraz ich uchylanie i zatarcie.....	219
II. Odpowiedzialność materialna.....	220
1. Ogólna charakterystyka.....	220
2. Podstawy odpowiedzialności.....	221
3. Przestanki odpowiedzialności.....	222
4. Naprawienie szkody.....	225
5. Odpowiedzialność za mienie powierzone pracownikowi.....	226

5.1. Podstawa i przesłanki.....	226
5.2. Zakres powierzenia mienia	227
5.3. Zakres odpowiedzialności	228
6. Odpowiedzialność za szkodę kilku pracowników.....	229
7. Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną osobie trzeciej (pracownicza odpowiedzialność regresowa).....	230
§ 27. Odpowiedzialność pracodawcy	231
I. Odpowiedzialność majątkowa pracodawcy.....	231
1. Uwagi ogólne.....	231
2. Odpowiedzialność kontraktowa i deliktowa.....	232
3. Odpowiedzialność za szkodę w mieniu pracownika.....	233
II. Odpowiedzialność za wykroczenia i przestępstwa przeciwko prawom pracownika.....	234
1. Ogólna charakterystyka	234
2. Odpowiedzialność za wykroczenia	235
3. Odpowiedzialność za przestępstwa.....	236
4. Postępowanie w sprawach o wykroczenia i przestępstwa przeciwko prawom pracownika	237
Rozdział VI. Ochrona pracy	238
§ 28. Powszechna ochrona pracy.....	238
I. Pojęcie ochrony pracy.....	238
II. Obowiązki pracodawcy w zakresie ochrony pracy	239
1. Uwagi ogólne.....	239
2. Obowiązek zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy.....	239
3. Szkolenie i informacja o ryzyku zawodowym.....	240
4. Profilaktyczna ochrona zdrowia.....	241
5. Służba i komisja bezpieczeństwa i higieny pracy.....	242
III. Obowiązki i prawa pracowników w zakresie ochrony pracy	243
IV. Odpowiedzialność pracowników za naruszenie przepisów i zasad ochrony pracy.....	244
§ 29. Uprawnienia związane z rodzicielstwem.....	245
I. Prace wzbronione kobietom.....	246
II. Ochrona pracy kobiet w związku z macierzyństwem.....	246
1. Uwagi ogólne.....	246
2. Ochrona zdrowia kobiety w ciąży	247
3. Urlop macierzyński i rodzicielski	248
4. Urlop wychowawczy	250
5. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy	250
6. Ochrona przed zmianą stosunku pracy.....	253
7. Uprawnienia z tytułu opieki nad dziećmi.....	253
§ 30. Zatrudnianie młodocianych	254
I. Zasady ogólne	254
II. Umowy w celu przygotowania zawodowego	255
1. Uwagi ogólne.....	255
2. Treść i forma umowy o pracę.....	255
3. Rozwiązanie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego ..	256
III. Zatrudnianie młodocianych przy wykonywaniu lekkich prac.....	257
IV. Ochrona zdrowia młodocianych.....	257

V. Obowiązek doksztalcania się młodocianego	259
VI. Praca dzieci	259
§ 31. Kontrola i nadzór nad przestrzeganiem przepisów i zasad ochrony pracy.....	260
I. Uwagi wstępne	260
II. Państwowa Inspekcja Pracy.....	260
1. Organizacja Państwowej Inspekcji Pracy	260
2. Kompetencje Państwowej Inspekcji Pracy	261
III. Społeczna inspekcja pracy	262
Rozdział VII. Spory ze stosunku pracy	264
§ 32. Rozpatrywanie sporów ze stosunku pracy.....	264
I. Uwagi ogólne	264
II. Komisje pojednawcze	265
III. Postępowanie pojednawcze.....	265
IV. Ustrój sądów pracy	266
V. Właściwość sądów pracy	268
1. Właściwość rzeczowa	268
2. Właściwość miejscowa	269
3. Jurysdykcja krajowa	269
VI. Postępowanie w sprawach z zakresu prawa pracy	270
VII. Mediacja	273
VIII. Sąd polubowny.....	273
IX. Wykonywanie orzeczeń i ugód.....	274
§ 33. Przedawnienie i terminy zawite	275
I. Uwagi wstępne	275
II. Przedawnienie roszczeń	276
1. Istota i cele przedawnienia.....	276
2. Przedmiot przedawnienia.....	277
3. Terminy przedawnienia.....	277
4. Bieg przedawnienia.....	278
III. Terminy zawite.....	280
Rozdział VIII. Zbiorowe prawo pracy.....	283
§ 34. Ogólna charakterystyka zbiorowego prawa pracy.....	283
I. Pojęcie i zakres zbiorowego prawa pracy.....	283
II. Ewolucja zbiorowego prawa pracy w Polsce	286
§ 35. Związki zawodowe	287
I. Wprowadzenie	287
II. Swoboda zrzeszania się w związki zawodowe (wolność związkowa)...	288
1. Uwagi ogólne.....	288
2. Swoboda tworzenia związków zawodowych.....	288
3. Swoboda wyboru związku.....	289
4. Zakaz dyskryminacji.....	289
5. Negatywna wolność związkowa	289
6. Samorządność i niezależność związku	290
7. Granice wolności związkowej.....	291
8. Gwarancje materialne	291
III. Zakres podmiotowy wolności związkowej	291

IV. Tworzenie i rozwiązywanie związku zawodowego.....	292
V. Przedmiot działalności związkowej.....	293
VI. Uprawnienia związków zawodowych.....	294
VII. Reprezentatywność związków zawodowych.....	296
VIII. Uprawnienia i ochrona działaczy związkowych.....	298
1. Prawa działaczy związków zawodowych.....	298
2. Ochrona trwałości stosunku pracy.....	299
IX. Skutki naruszenia prawa związkowego.....	300
§ 36. Organizacje pracodawców.....	301
I. Uwagi ogólne.....	302
II. Swoboda zrzeszania się pracodawców.....	302
III. Zadania organizacji pracodawców.....	303
IV. Tworzenie organizacji pracodawców.....	303
V. Uprawnienia organizacji pracodawców.....	304
§ 37. Rokowania i układy zbiorowe pracy.....	304
I. Pojęcie i charakter prawny układu.....	305
II. Zakres stosowania układów.....	306
III. Przedmiot układu.....	307
IV. Strony układu.....	309
1. Zdolność układowa pracodawców.....	309
2. Zdolność układowa pracowników.....	310
3. Reprezentatywność związku.....	310
V. Zakres podmiotowy układu.....	311
VI. Rokowania zbiorowe.....	312
VII. Zawarcie, rejestracja i rozwiązanie układu.....	315
VIII. Autonomia (swoboda) układowa.....	316
IX. Zmiany organizacyjne stron układu.....	317
1. Połączenie lub podział organizacji.....	317
2. Rozwiązanie organizacji.....	317
3. Przejęcie zakładu pracy.....	318
X. Układ a umowa o pracę.....	318
§ 38. Spory zbiorowe.....	319
I. Pojęcie i przedmiot sporu zbiorowego.....	319
II. Strony sporu zbiorowego.....	320
III. Rozwiązywanie sporu zbiorowego.....	321
1. Uwagi wstępne.....	321
2. Rokowania.....	322
3. Mediacja.....	322
4. Arbitraż.....	322
5. Ograniczenie akcji strajkowej.....	323
IV. Prawo do strajku.....	323
1. Pojęcie i zakres podmiotowy.....	323
2. Przesłanki strajku legalnego.....	324
3. Zasady prowadzenia strajku.....	325
4. Sytuacja pracownika w czasie strajku.....	325
5. Odpowiedzialność za naruszenie ustawy.....	326
§ 39. Rady pracowników.....	327
I. Uwagi ogólne.....	327
II. Wybór rady pracowników.....	327

III. Informacja i konsultacja.....	328
IV. Informacje poufne.....	329
V. Naruszenie obowiązków	329
VI. Rada pracowników a inni pozazwiązkowi przedstawiciele pracowników	329
VII. Rada pracowników a związki zawodowe	330
VIII. Europejskie rady zakładowe	331
Rozdział IX. Zatrudnienie atypowe	334
§ 40. Ogólna charakterystyka	334
§ 41. Praca tymczasowa.....	336
I. Podstawy i charakter pracy.....	336
II. Warunki pracy	337
III. Przeciwdziałanie nadużywaniu pracy tymczasowej.....	338
§ 42. Telepraca	338
I. Cel i podstawy prawne	339
II. Pojęcie i zakres	339
III. Obowiązki i prawa pracodawcy	340
IV. Zakaz dyskryminacji	340
Rozdział X. Pracownicze ubezpieczenia społeczne.....	341
§ 43. Ogólna charakterystyka pracowniczego ubezpieczenia społecznego.....	341
I. Związki prawa pracy i ubezpieczeń społecznych.....	341
II. Cechy ubezpieczenia społecznego pracowników.....	342
III. Podstawy prawne	342
IV. Stosunek ubezpieczenia społecznego	343
V. Obowiązek ubezpieczeniowy.....	343
VI. Składka	344
1. Podstawa wymiaru.....	344
2. Wysokość składki	345
3. Podział składki.....	345
4. Skutki nieopłacenia składek lub opłacenia ich w zaniżonej wysokości.....	346
§ 43. Ubezpieczenie chorobowe	346
I. Uwagi wstępne.....	346
II. Zasiłek chorobowy.....	347
1. Nabycie	347
2. Okres zasiłkowy.....	347
3. Wymiar.....	348
4. Obniżenie lub pozbawienie prawa do zasiłku.....	348
III. Inne świadczenia związane z chorobą	348
1. Świadczenie rehabilitacyjne	348
2. Zasiłek wyrównawczy	349
IV. Zasiłek macierzyński.....	349
V. Zasiłek opiekuńczy.....	349
VI. Postępowanie w sprawie zasiłków	350
§ 45. Ubezpieczenie emerytalne	350
I. Prawne podstawy ubezpieczenia emerytalnego	350

II. Emerytury z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (I filar).....	351
1. Emerytura dla ubezpieczonych urodzonych przed 1.1.1949 r.	351
2. Emerytura dla ubezpieczonych urodzonych po 31.12.1948 r.	353
III. Otwarte fundusze emerytalne (II filar).....	354
1. Cel funduszu	354
2. Członkostwo w otwartym funduszu emerytalnym	354
3. Transfer lub podział kapitału emerytalnego	354
IV. Pracownicze programy emerytalne (III filar).....	355
1. Cel i forma programu.....	355
2. Umowy	355
3. Uczestnictwo w programie.....	356
§ 46. Ubezpieczenie rentowe.....	356
I. Renta z tytułu niezdolności do pracy.....	356
1. Warunki nabycia	356
2. Niezdolność do pracy	357
3. Staż ubezpieczeniowy.....	357
4. Wysokość renty.....	357
II. Renta rodzinna	358
1. Warunki, jakie musi spełnić zmarły żywiciel.....	358
2. Krąg uprawnionych.....	358
3. Wysokość renty.....	359
III. Zasiłek pogrzebowy	359
IV. Postępowanie w sprawie emerytur i rent.....	359
V. Zawieszenie lub zmniejszenie świadczeń	360
§ 47. Ubezpieczenie wypadkowe.....	360
I. Uwagi wstępne	360
II. Pojęcie wypadku przy pracy i choroby zawodowej.....	361
1. Wypadek przy pracy	361
2. Wypadki zrównane z wypadkami przy pracy	363
3. Choroba zawodowa.....	364
III. System kompensacji szkód	364
IV. Wyłączenie odpowiedzialności za wypadek	365
V. Świadczenia powypadkowe	365
1. Jednorazowe odszkodowanie z tytułu uszczerbku na zdrowiu.....	365
2. Jednorazowe odszkodowanie z tytułu śmierci pracownika.....	366
3. Świadczenia rentowe i inne świadczenia.....	367
4. Odszkodowanie za przedmioty utracone lub uszkodzone.....	367
VI. Wypadek w drodze do pracy i z pracy.....	368
VII. Postępowanie w sprawie wypadku przy pracy, wypadku w drodze do pracy lub z pracy lub choroby zawodowej	368
Indeks rzeczowy	371