

## **SPIS TREŚCI**

<b>Wprowadzenie .....</b>	<b>7</b>
---------------------------	----------

### **Rozdział 1**

#### **Teoria kapitału ludzkiego**

1.1. Początki myśli o kapitale ludzkim – poglądy ekonomistów klasycznych .....	10
1.2. Początki myśli o kapitale ludzkim – charakterystyka sytuacji społeczno – gospodarczej .....	16
1.3. Powstanie i ewolucja teorii kapitału ludzkiego .....	18
1.4. Rozwój koncepcji kapitału ludzkiego w Polsce .....	23
1.5. Praca jako czynnik produkcji w świetle teorii kapitału ludzkiego .....	27
1.6. Literatura wykorzystana w rozdziale .....	28
1.7. Literatura uzupełniająca .....	30

### **Rozdział 2**

#### **Koncepcje i analizy kapitału ludzkiego w różnych obszarach ekonomii**

2.1. Zewnętrzne i wewnętrzne determinanty budowy trwałej przewagi konkurencyjnej .....	32
2.2. Zasoby niematerialne a funkcja personalna .....	36
2.3. Znaczenie wiedzy we współczesnych procesach gospodarczych .....	38
2.4. Kapitał ludzki a kapitał intelektualny organizacji .....	46
2.5. Pomiar gospodarki opartej na wiedzy .....	53
2.6. Literatura wykorzystana w rozdziale .....	53
2.7. Literatura uzupełniająca .....	56

### **Rozdział 3**

#### **Demografia jako nauka o ludności i kapitale ludzkim**

3.1. Istota demografii .....	60
3.2. Wybrane teorie demograficzne .....	63
3.3. Miary w gospodarowaniu kapitałem ludzkim .....	69
3.4. Podstawowe mierniki i wskaźniki dotyczące demografii .....	71
3.5. Literatura wykorzystana w rozdziale .....	76

**Rozdział 4****Rynek pracy i segmentacja a struktura kapitału ludzkiego**

4.1. Istota rynku pracy .....	77
4.1.1. Strona podaży na rynku pracy .....	78
4.1.2. Strona popytu na rynku pracy .....	79
4.1.3. Równowaga i stany nierównowagi na rynku pracy .....	81
4.2. Struktura kapitału ludzkiego a segmentacja rynku pracy .....	83
4.3. Bezrobocie .....	89
4.3.1. Czynniki generujące bezrobocie .....	90
4.3.2. Mierniki bezrobocia .....	91
4.3.3. Rodzaje bezrobocia .....	96
4.3.4. Skutki bezrobocia .....	98
4.3.5. Metody ograniczenia bezrobocia .....	100
4.4. Literatura wykorzystana w rozdziale .....	105
4.5. Literatura uzupełniająca .....	106

**Rozdział 5****Migracje we współczesnym świecie**

5.1. Istota migracji – podstawowe definicje i podziały .....	111
5.2. Wybrane koncepcje migracyjne w świetle teorii ekonomicznych .....	115
5.3. Skutki migracji .....	122
5.4. Podstawowe mierniki i wskaźniki dotyczące migracji .....	125
5.5. Literatura wykorzystana w rozdziale .....	129
5.6. Literatura uzupełniająca .....	130

**Rozdział 6****Edukacja i kształcenie**

6.1. Charakterystyka ogólna systemu edukacji .....	133
6.2. System szkolnictwa wyższego i polityka edukacyjna w Polsce .....	135
6.3. Publiczne i indywidualne inwestycje w kształcenie oraz efekty tych inwestycji .....	137
6.3.1. Społeczne/publiczne ekonomiczne koszty i efekty kształcenia .....	139
6.3.2. Społeczne/publiczne quasi ekonomiczne i pozaekonomiczne efekty kształcenia .....	144
6.3.3. Indywidualne koszty kształcenia .....	147
6.3.4. Indywidualne ekonomiczne efekty kształcenia .....	150
6.3.5. Indywidualne pozaekonomiczne efekty kształcenia .....	151
6.4. Ryzyko inwestycji w kształcenie .....	153
6.5. Kształcenie ustawiczne .....	155

6.6. Podstawowe mierniki i wskaźniki dotyczące edukacji i kształcenia .....	157
6.7. Literatura wykorzystana w rozdziale .....	158
6.8. Literatura uzupełniająca .....	160

## **Rozdział 7**

### **Zdrowie jako komponent kapitału ludzkiego**

7.1. Zdrowie jako element składowy kapitału ludzkiego .....	162
7.2. Wpływ zdrowia na wydajność pracy i wzrost gospodarczy .....	163
7.3. Podstawowe miary dotyczące zdrowia .....	165
7.4. Literatura wykorzystana w pracy .....	167

## **Rozdział 8**

### **Programy rozwoju kapitału ludzkiego w UE**

8.1. Program Operacyjny Kapitał Ludzki .....	168
8.2. Pomoc zagraniczna w zakresie rozwoju zasobów ludzkich do 2007 roku .....	178
8.2.1. Pomoc przedakcesyjna .....	178
8.2.2. Pomoc zagraniczna w zakresie rozwoju zasobów ludzkich w latach 2004 – 2006 .....	182
8.3. Literatura wykorzystana w rozdziale .....	186

## **Rozdział 9**

### **Gospodarowanie kapitałem ludzkim w organizacji**

9.1. Funkcja personalna współczesnych organizacji .....	187
9.2. Obszary gospodarowania kapitałem ludzkim w organizacji .....	188
9.2.1. Planowanie personalne .....	188
9.2.2. Dobór personelu .....	191
9.2.3. Ocenianie personelu .....	193
9.2.4. Motywowanie personelu .....	196
9.2.5. Rozwój personelu .....	199
9.2.6. Ruch pracowniczy .....	202
9.3. Wpływ funkcji personalnej na kształtowanie kapitału ludzkiego i intelektualnego organizacji .....	202
9.4. Pomiar funkcji personalnej w organizacji .....	205
9.5. Literatura wykorzystana w rozdziale .....	207
9.6. Literatura uzupełniająca .....	209

Spis rysunków i tabel .....	216
Notka o autorach .....	218